

FORMATION DE FORMATEUR PERFECTIONNEMENT

A l'issue de ce stage, les participants sont en capacité de valider et de renforcer leurs compétences de formateur, d'affiner des techniques et de prendre du recul sur leurs pratiques

Objectifs pédagogiques

- Evaluer ses pratiques de formateur
- Enrichir ses activités pédagogiques
- Dynamiser la formation
- Expliquer un process d'évaluation
- Soigner sa communication face à un groupe
- Désamorcer les situations difficiles

Compétences développées

Faire le bilan de sa pratique de formateur

La préparation : déroulé d'animation

La posture pédagogique

Les techniques d'animation

Mise en situation pratique : animation d'une séance de formation avec un thème tiré au sort

Réflexion collective : Analyses et échanges de pratiques

Élargir sa palette d'activités pédagogiques

Les activités de découverte

Les ateliers d'échanges

Les activités ludiques et les "ice breaker"

Les apports des outils digitaux

Présentation de nouvelles techniques

Réflexion individuelle : transfert des apports vers le quotidien

Réflexion collective : Analyses et échanges de pratiques

Rendre la formation dynamique et participative

La gestion du temps

Les différentes postures du formateur

Les techniques de questionnement

Travaux pratiques : Entraînement à la stimulation des apprenants par le questionnement.

Mise en situation : Simulation d'animation de formation

 **Sessions
présentielles**

10-11 juillet 2023

 **Durée**

2 jours – 14h

 **Public**

Toute personne animant des formations, participant ayant suivi la formation de formateur occasionnel

 **Tarifs**

990.00 HT € par participant



Financement

Notre organisme est certifié Qualiopi, peut faire l'objet d'une prise en charge par votre OPCO.



Inscription

Yasmina Bouland

06 10 73 32 58

contact@cafyb.fr

Expliquer un process d'évaluation

Les différentes évaluations
Le process d'évaluation d'une action de formation
L'importance des évaluations

Atelier : Fresque de l'évaluation
Réflexion collective : Analyses et échanges de pratiques

Adapter sa communication au profil de ses apprenants

Les bases de la communication en groupe
Les différents profils d'apprenants
L'assertivité et l'affirmation de soi

Mise en situation : exercice de prise de conscience, test d'assertivité
Réflexion collective : Analyses et échanges de pratiques

Désamorcer les situations difficiles

La gestion du manque de motivation
La gestion du stress et de ses émotions
Le processus de désamorçage

Mise en situation : Simulation de situations conflictuelles à désamorcer
Réflexion collective : Analyses et échanges de pratiques



Modalités pédagogiques

Une appropriation par le « faire » et non un cours avec mise en application finale.
Les moyens pédagogiques utilisés : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application, études de cas et présentation de cas réels.



Modalités dévaluation

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices à réaliser (50 à 70% du temps).
Un exercice de positionnement en début de stage pour évaluer les pré acquis.
Une grille d'autoévaluation à compléter en fin de stage pour évaluer l'acquisition de compétences



Prérequis

Expérience dans l'animation de formation, d'atelier ou
Avoir suivi la formation de formateur occasionnel



Documents délivrés

Certificat de réalisation
Une feuille d'émargement de présence par demi-journée
Un questionnaire de satisfaction sur la qualité de la formation



Lieu de formation

Noyal sur Vilaine
Salle TREMA



Accessibilité

aux personnes en situation de handicap



Inscription

Possibilité de s'inscrire jusqu'à 48H à l'avance